

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXXII. törvény alapján a Magyar Közút Nonprofit Zrt. vezető tisztségviselői,
felügyelőbizottsági tagjai, az Mt. 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalói, valamint az
önállóan, illetve a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre
jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

I. Vezető tisztségviselők

A Társaság Alapszabálya III. fejezetének 15.1. pontja értelmében az Igazgatóság a Társaság ügyvezető szerve, tagjai vezető tisztségviselőnek minősülnek.

Az **Igazgatóság tagjaira** vonatkozó javadalmazási adatok:

Név	Tisztség	Megbízási díj (Ft/hó)
Dr. Bartal Tamás	Igazgatósági elnök	1 867 600
Palich Etelka	Igazgatósági tag	1 334 000
Dr. Bitay Márton Örs	Igazgatósági tag	1 334 000
Dr. Bada János	Igazgatósági tag	1 334 000
Dr. Kovács Árpád	Igazgatósági tag	1 334 000
Dr. Kretter Diána	Igazgatósági tag	1 334 000
Dr. Kerékgyártó János	Igazgatósági tag	1 334 000

II. Felügyelőbizottság

A Felügyelőbizottság tagjaira vonatkozó javadalmazási adatok:

Név	Tisztség	Megbízási díj (Ft/hó)
Németh Lászlóné	Felügyelőbizottsági elnök	0
Dr. Grezsa István	Felügyelőbizottsági tag	800 400
Krakkó Ákos	Felügyelőbizottsági tag	800 400
Réti Ádám	Felügyelőbizottsági tag	800 400
Korb Péter	Felügyelőbizottsági tag	800 400
Szerencsi Gábor	Felügyelőbizottsági tag	800 400

- **Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok:** az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai egyéb járandóságokban nem részesülnek.
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások:** az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai a jogviszony megszűnése esetén nem részesülnek pénzbeli juttatásban.

III. Az Mt. 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalók

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalókra vonatkozó javadalmazási adatok:

Név	Beosztás, munkakör	Pénzbeli juttatás				Nem pénzbeli juttatás	Egyéb állandó juttatás (Ft)	Tisztelet díj (Ft)
		Alapbér /Besorolási bér (Ft/hó)	Teljesítménybér maximum az éves személyi alapbér %-a:		A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Béren kívüli juttatás (Ft/év)		
			Adható %	Kifizetett (Ft)				
Szilvai József Attila	Vezérigazgató	4 000 000	nem kerül kiírásra	-	-	810 000	-	-
Mikesz Csaba	Műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000	nem kerül kiírásra	-	-	810 000	-	-
Boller Zsolt	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 200 000	nem kerül kiírásra	-	-	810 000	-	-
Szabó István András	Útdíjszedési vezérigazgató-helyettes	3 500 000	nem kerül kiírásra	-	-	810 000	-	-

A vezető állású munkavállalók az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint részesülnek béren kívüli juttatásban.

Az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama és az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam:

Név	Beosztás, munkakör	Felmondási idő a közzététel időpontjában (nap)	Végkielégítés a közzététel időpontjában (havi díj)	Versenytalálmi megállapodás	Cégjegyzési jogosultság		Mt. 228.§ (2) bekezdése alapján vállalt kötelezettség ellenértéke	Mt. 228.§ (1) bekezdése alapján vállalt kötelezettség időtartama (év)
					önálló	együttes		
Szilvai József Attila	Vezérigazgató	90 nap	5 hó	-	önálló	-	-	-
Mikesz Csaba	Műszaki vezérigazgató-helyettes	90 nap	5 hó	-	-	együttes	-	-
Boller Zsolt	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	50 nap	2 hó	-	-	együttes	-	-
Szabó István András	Útdíjszedési vezérigazgató-helyettes	0 nap	0 hó	-	-	együttes	-	-

IV. Az önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállaló

Az Alapszabály III. fejezet 16.5. pontja és a IV. fejezet 21.a) pontja értelmében a Társaság törvényes képviselője a vezérigazgató, akinek cégjegyzési joga önálló.

V. Másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Az Alapszabály IV. fejezet 21. pontjában szereplő alábbi alpontok alapján:

- b) az útdíj szervezeti egység vezetője az útdíj szervezeti egységhez tartozó ügycsoportokban önállóan,
- c) az Igazgatóság további két tagja – ide nem értve azt az esetet, ha a Társaság vezérigazgatója is az Igazgatóság tagja – együttesen,
- d) egy igazgatósági tag és a Társaság egy olyan munkavállalója együttesen, akit az arra jogosult erre felhatalmazott,
- e) az Igazgatóság által a Társaság nevében meghatározott jogkörben aláírásra írásban felhatalmazott munkavállalók közül ketten együttesen.

Átruházott képviseleti és cégjegyzési joggal rendelkezhetnek az alábbi beosztást betöltő személyek:

- vezérigazgató-helyettes,
- elnöki kabinetvezető,
- központi és vármegyei igazgató,
- osztályvezető,
- mérnökségvezető
- laboratóriumi vezetők
- jártasságvizsgálati irodavezető.

A bankszámlák feletti rendelkezésre a Vezérigazgató önállóan, és a Vezérigazgató által erre felhatalmazott, a Társasággal munkaviszonyban álló munkavállalók mással együttesen jogosultak.

A bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal rendelkező munkavállalók nevét – a pénzügyi intézet által rendszeresített módon – a társaság Vezérigazgatója jogosult bejelenteni a pénzügyi intézethez. Vezérigazgatói felhatalmazás alapján bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal rendelkező munkavállalók: a gazdasági vezérigazgató-helyettes, működési kontrolling osztályvezető, gazdasági működéstámogatási csoportvezető, beszámolási és elemzési csoportvezető, gazdasági működéstámogatási főmunkatárs, kontrolling és működéstámogatási igazgató, útdíjelszámolási osztályvezető, gazdasági támogató osztályvezető, útdíjelszámolási csoportvezető, pénzügyi kockázatkezelési csoportvezető, számviteli főmunkatárs, humán adminisztrációs csoportvezető, jövedelem-elszámolási főmunkatárs, emberi erőforrásmenedzsment osztályvezető, képzésszervezési osztályvezető, munkaügyi osztályvezető munkakört betöltő munkavállalók ketten együttesen.

A másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra vonatkozó **javadalmazási adatok**:

Irányítási egység	Létszám (fő)	Alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)	Választható bérén kívüli juttatás (Ft/év)	KSZ szerinti bérén kívüli juttatás (Ft/hó)
Vezérigazgató és IG elnök irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők, elnöki kabinetvezető)	15	1 423 400 - 2 904 000	2 167 100	360 000	37 500
Műszaki vezérigazgató-helyettes irányítási területe (központi igazgatók, vármegyei igazgatók, központi osztályvezetők, vármegyei osztályvezetők, mérnökségvezetők, laboratóriumi vezetők, jártasságvizsgálati irodavezető)	209	994 400 - 2 768 600	1 446 500	360 000	37 500
Gazdasági vezérigazgató-helyettes irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők)	7	1 674 000 - 2 968 000	2 180 000	360 000	37 500
Útdíjszedési vezérigazgató-helyettes irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők)	19	1 820 000 - 3 381 000	2 253 774	360 000	37 500

Az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra irányadó **végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama és az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam egységesen**:

Irányítási egység	Munka törvénykönyve alapján járó felmondási idő és végkielégítés időtartama	Kollektív Szerződés alapján járó felmondási idő és végkielégítés időtartama	Munkaszerződés alapján járó felmondási idő és végkielégítés időtartama	Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalás ellenértéke
Vezérigazgató és IG elnök irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők, elnöki kabinetvezető)	Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés (Mt. és Kjt.) szerint		–	–
Műszaki vezérigazgató-helyettes irányítási területe (központi igazgatók, vármegyei igazgatók, központi osztályvezetők, vármegyei osztályvezetők, mérnökségvezetők, laboratóriumi vezetők, jártasságvizsgálati irodavezető)	Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés (Mt. és Kjt.) szerint		–	–
Gazdasági vezérigazgató-helyettes irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők)	Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés (Mt. és Kjt.) szerint		-	-
Útdíjszedési vezérigazgató- helyettes irányítási területe (központi igazgatók, központi osztályvezetők)	Munka törvénykönyve és a Kollektív Szerződés (Mt.) szerint		-	-

Budapest, 2026. március 12.